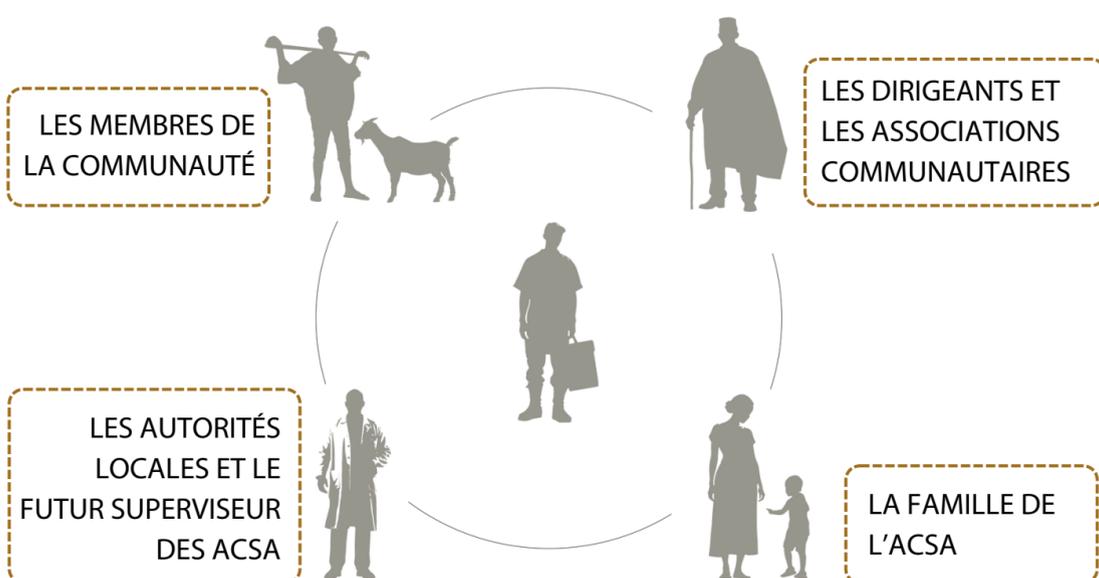


## PILIER 3 | SÉLECTIONNER LES BONS CANDIDATS ACSA

Le processus de sélection des ACSA doit être **transparent, participatif et adapté aux coutumes locales**. L'identification de la bonne personne peut prendre du temps, car cela nécessite de construire une relation de confiance entre la communauté et les animateurs du dispositif d'ACSA.

### Promouvoir l'acceptabilité sociale des futurs ACSA

➔ **Les critères de sélection doivent être décidés et approuvés par les parties prenantes locales.** Il est important d'impliquer :

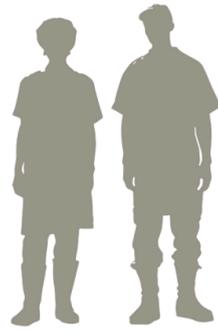


### Définir les critères de sélection

➔ Envisagez des **critères de base**, qui devraient idéalement être définis pour tous les ACSA au niveau national, et des **critères supplémentaires ou « atouts »**, qui seront spécifiques au contexte et aux besoins locaux.

Les critères les plus communément utilisés sont :

- De préférence, être éleveur/éleveuse
- Être reconnu.e et respecté.e par la communauté
- Résider dans la communauté
- Être motivé.e
- Être dévoué.e et engagé.e
- Être disponible
- Être désireux.euse et capable de parcourir de longues distances
- Être stable dans la communauté



**Un faible niveau d'alphabétisation ne devrait pas être un obstacle** à la sélection d'ACSA très motivés et dignes de confiance, tant que les méthodes de formation, les aides mémoires et les outils de suivi d'activités sont adaptés.

### Les femmes et les dispositifs d'ACSA

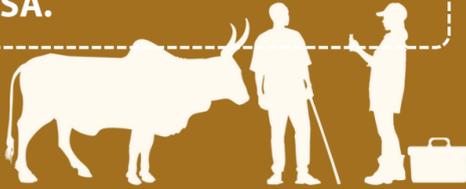
Les femmes se sont révélées être d'excellents ACSA dans de nombreuses situations. Cependant, les normes sociales constituent encore un obstacle à leur pérennité en tant qu'ACSA (responsabilité des tâches domestiques, déplacements limités ou mal vus, etc.).

➔ **Un dispositif d'ACSA sensible au genre ne se limite pas au ratio femmes/hommes formés :**

**il doit prendre en compte la construction de l'ensemble du système** (communautés, associations d'éleveurs, autorités locales, marchés, etc.)

et

**inclure des activités visant à réduire les inégalités et stéréotypes de genre qui entravent la réussite des femmes en tant qu'ACSA.**



Cette infographie est extraite du **Guide de planification et de gestion des programmes d'ACSA** de VSF International

➔ <http://vsf-international.org/fr/guide-programmes-acsa>

