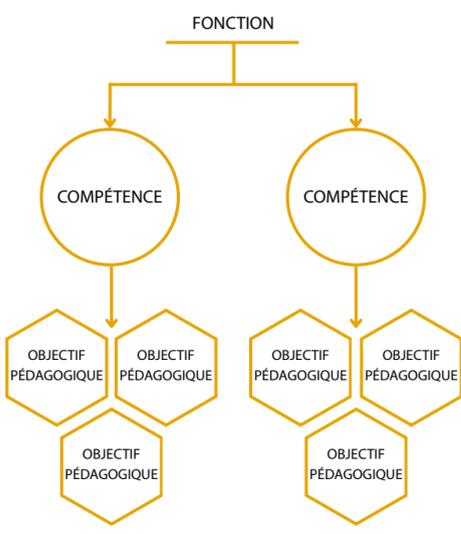


## PILIER 4 | FORMER LES ACSA DE MANIÈRE APPROPRIÉE

Afin de concevoir et de fournir une formation de qualité aux ACSA, les éléments suivants doivent être pris en compte :

### 1. Utilisez une approche de formation basée sur les compétences



⇒ Commencez par définir les **fonctions** que les ACSA auront dans leur communauté.

⇒ Pour chaque fonction, identifiez les **compétences** que les ACSA doivent acquérir.

⇒ Sur la base de ce référentiel de compétences, élaborer le programme de formation en vous basant sur les **objectifs pédagogiques** que les ACSA doivent atteindre pour acquérir efficacement les compétences listées.

### 2. Utilisez les techniques d'apprentissage participatives et les principes de la formation pour adultes

Les ACSA sont généralement des éleveurs adultes dont le niveau d'éducation est parfois limité. Privilégiez la **pratique, le partage d'expérience, la formation par les pairs** plutôt que les cours magistraux.



### 3. Adaptez la durée de la formation aux besoins de formation

La durée de la formation dépend du **niveau de connaissance** préalables des participants et du **nombre de compétences à acquérir**.

### 4. Organisez la formation localement, au sein de la communauté



De cette façon, les ACSA peuvent s'exercer avec des **animaux vivants** dans des conditions de travail réelles. Privilégiez la formation en **petits groupes** (<15 participants), en **langue locale**, et ne prévoyez pas plus de 5 heures de formation effective par jour.

### 5. Répartissez la durée totale de la formation en plusieurs sessions de 3 à 5 jours

Ceci, afin de permettre aux participants d'**assurer leurs autres responsabilités** et d'assimiler ce qui leur a été enseigné.

### 6. Faites appel à des formateurs d'ACSA qualifiés

Assurez-vous qu'ils possèdent à la fois les **compétences techniques et pédagogiques** nécessaires pour former efficacement des adultes.

### 7. Fournissez des supports de formation (manuels illustrés) à tous les participants

Ils servent de support aux sessions de formation et seront utilisés sur le terrain par les ACSA comme document de référence ou comme matériel de vulgarisation pour sensibiliser les éleveurs. Les illustrations contenues dans ces supports doivent être adaptées au contexte local.



**Il convient de collaborer avec des dessinateurs locaux et de tester les dessins avec les communautés afin de s'assurer de la bonne compréhension des messages que l'on souhaite faire passer.**

### 8. Prévoyez l'évaluation de la formation et la certification

Menez des **évaluations continues** tout au long de la formation pour revenir sur tout malentendu éventuel avec les participants, et terminez par une **évaluation finale** pour vous assurer que les ACSA ont le niveau de compétences nécessaire pour fournir des services de qualité aux éleveurs. Ce niveau satisfaisant devrait être reconnu par un **certificat**, idéalement approuvé et délivré par l'autorité locale. Cela permet de différencier les ACSA des acteurs autoproclamés.

